

Regulamin i tryb pracy Komisji Konkursowej

Regulamin określający szczegółowy tryb pracy Komisji Konkursowej powołanej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Łaniętach.

1. Postępowaniem konkursowym objęte są wszystkie osoby, które zgłosiły swój udział w konkursie i w wymaganym terminie złożyły dokumenty określone w ogłoszeniu.

2. Pracami komisji kieruje Przewodniczący, który ustala termin i miejsce jej posiedzeń oraz zawiadamia o tym członków komisji.

3. Członkiem komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu ani współmałżonek tej osoby, albo osoba pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu lub bezstronności.

4. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 3 zostaną ujawnione po powołaniu komisji, organizator niezwłocznie wyznacza do składu komisji inną osobę.

5. Posiedzenia komisji są protokołowane.

6. Protokoły z posiedzeń komisji podpisują wszyscy obecni na posiedzeniu członkowie komisji.

7. Konkurs przebiega w dwóch etapach:

- 1) oceny formalnej bez udziału aplikantów;
- 2) rozmowy kwalifikacyjnej.

Ocena formalna ofert

1. Komisja rozpoczyna postępowanie konkursowe od sprawdzenia czy oferty zostały złożone w terminie i czy zawierają wszystkie wskazane w ogłoszeniu dokumenty oraz czy z dokumentów tych wynika, że aplikant spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu o konkursie.

2. Oferty złożone po terminie lub niezawierające wszystkich wskazanych w ogłoszeniu dokumentów podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego.

3. Przewodniczący komisji zawiadamia aplikantów dopuszczonych do dalszego postępowania o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

4. Zawiadomienie o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej przekazane zostanie pocztą elektroniczną lub telefonicznie.

Rozmowa kwalifikacyjna

1. Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest sprawdzenie wiedzy i umiejętności aplikantów niezbędnych do kierowania Gminnym Ośrodkiem Kultury i Sportu w Łaniętach.

2. W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej aplikanci w szczególności dokonują autoprezentacji - przedstawiają swoją autorską koncepcję programową dotyczącą funkcjonowania Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Łaniętach w tym:

- 1) perspektywiczną wizję rozwoju statutowej działalności GOKiS w Łaniętach;
- 2) koncepcję współpracy GOKiS w Łaniętach z jednostkami organizacyjnymi i pomocniczymi Gminy oraz z innymi podmiotami;
- 3) plany dotyczące gospodarki finansowej uwzględniające dotację od organizatora oraz możliwości pozyskiwania środków zewnętrznych;
- 4) plany dotyczące efektywnego wykorzystania bazy lokalowej.

Wyłonienie kandydata

1. Komisja wyłania kandydata na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Łaniętach w oparciu o najwyższą sumę ocen punktowych za:

- 1) autorski program działania GOKiS w Łaniętach;
- 2) rozmowę kwalifikacyjną.

2. Każdy z członków komisji ocenia kandydatka w skali 1-30 punktów za program działania GOKiS w Łaniętach i 1-30 punktów za rozmowę kwalifikacyjną.

3. Maksymalna liczba punktów uzyskana w konkursie uzyskana przez kandydata od jednego członka komisji wynosi 60. Konkurs wygrywa kandydat, który osiągnie najwyższą łączną ocenę od wszystkich członków komisji.

4. W przypadku stwierdzenia, że żaden z kandydatów nie spełnia wymogów konkursu, komisja może zwrócić się do Wójta o ponowne ogłoszenie konkursu.

5. Po zakończeniu każdego z etapów prac komisja sporządza protokół, który podpisują wszyscy członkowie obecni na posiedzeniu komisji.

6. Komisja przekazuje Wójtowi Gminy Łanięta wynik postępowania wraz z pełną dokumentacją.

7. Komisja ulega rozwiązaniu dniem przekazania wyników Wójtowi Gminy Łanięta.

Ostateczną decyzję w sprawie zatrudnienia dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Łaniętach podejmuje Wójt Gminy Łanięta.

WÓJT GMINY
ŁANIĘTA
Tomasz Szezęsny