

**ZARZĄDZENIE NR 32/23
WÓJTA GMINY ŁANIĘTA**

z dnia 6 czerwca 2023 r.

**w sprawie zmiany załączników do Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy
Łanięta**

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zarządzam, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 79/21 Wójta Gminy Łanięta z dnia 31 grudnia 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Łanięta Załącznik Nr 1 otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania

Tabela wymagań kwalifikacyjnych minimalnych i maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych Urzędu Gminy Łanięta zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Kategoria zaszeregowania		Dodatek funkcyjny
		Wykształcenie	Staż pracy	Minimalny poziom wynagrodzenia	Maksymalny poziom wynagrodzenia	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Kierownicze stanowiska urzędnicze						
1	Sekretarz	wyższe	4	XVII	XX	5
2	Kierownik referatu	wyższe	5	XIII	XVI	4
3	Zastępca kierownika USC	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów	XIV	XVII	3

4	Zastępca głównego księgowego	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3	XIV	XVII	3
Stanowiska urzędnicze						
1	Inspektor	wyższe średnie	3 5	XII	XIII	-
2	Podinspektor, Informatyk	wyższe średnie	- 3	X	XII	-
3	Referent, kasjer, Księgowy, archiwista	średnie	2	VIII	X	-
4	Młodszy referent, młodszy księgowy	średnie	-	VII	X	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi						
1	Pomoc administracyjn a	średnie	-	III	VIII	-
2	Kierowca autobusu	według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisó w	VIII	XIV	-
3	Konserwator	Zasadnicze zawodowe	-	V	VI	-
4	Robotnik gospodarczy	podstawowe	-	V	VIII	-
5	Sprzątaczk	podstawowe	-	II	III	-
6	Pracownik II stopnia	wyższe	4	XII	XIII	

	wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	Wyższe średnie	3 5	XI	XII	-
7	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	Wyższe średnie	- 3	IX	X	-
		średnie	2	VIII	IX	-
	średnie	-	VII	VIII	-	

§ 2. W zarządzeniu Nr 79/21 Wójta Gminy Łanięta z dnia 31 grudnia 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Łanięta Załącznik Nr 2 otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania

Tabela minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego według kategorii zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze w złotych	
	Minimalna kwota	Maksymalna kwota
I	3300	4200
II	3350	4300
III	3400	4400
IV	3450	4600
V	3500	4700
VI	3550	4900
VII	3600	5000
VIII	3650	5300
IX	3700	5600

X	3800	5900
XI	3900	6100
XII	4000	6400
XIII	4100	6700
XIV	4200	7000
XV	4300	7400
XVI	4400	7800
XVII	4600	8200
XVIII	4800	8600
XIX	5000	9000
XX	5200	9400

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Łanięta.

§ 4. Zmiana regulaminu wynagradzania podlega podaniu do wiadomości pracowników.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY
ŁANIĘTA
Tomasz Szczęsny

Sprawdzono
pod względem formalnym
i merytorycznym
Mariusz Berasowski