

**Klauzula informacyjna dla osób ubiegających się o zatrudnienie w Urzędzie Gminy Łanięta
dotycząca przetwarzania danych osobowych**

Zgodnie z art. 13 *RODO** informuję:

1. Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Urząd Gminy Łanięta, Łanięta 16, 99-306 Łanięta, jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Wójt Gminy Łanięta.
2. Inspektorem Danych Osobowych jest Paweł Modrzejewski, kontakt: inspektor@kiodo.pl, tel.: 544 544 001.
3. Zbierane dane osobowe są przetwarzane zgodnie z *RODO* – w celu realizacji zadań określonych przepisami prawa i nie będą udostępniane podmiotom innym, niż upoważnione na podstawie przepisów prawa.
4. Celem gromadzenia danych osobowych jest realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy tj. rekrutacja
Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Obowiązujące przepisy prawa wskazują w jakich przypadkach konieczne jest podawanie danych osobowych. W pozostałych przypadkach podawanie danych osobowych ma charakter dobrowolny. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO* (dane szczególnie chronione) konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
6. Dane osobowe przetwarzane będą wyłącznie przez okres niezbędny do zrealizowania zadania wynikającego z ustaw wskazanych w pkt. 4 oraz przez okres wskazany w przepisach o archiwizowaniu danych; po tym okresie dane osobowe mogą zbyć usuwane – na podstawie przepisów prawa.
7. Przewidywani odbiorcy danych: powiatowe urzędy pracy.
8. Każda osoba ma prawo do:
 - a) Żądania od administratora dostępu do danych osobowych oraz prawo do ich sprostowania
 - b) Prawo do usunięcia danych osobowych w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa
 - c) Ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, chyba, że przepisy prawa sprzeciwiają się temu,
 - d) Wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli stwierdzi, że przetwarzanie w naszym urzędzie narusza przepisy prawa.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.
Podanie innych danych jest dobrowolne.
10. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/ organizacji międzynarodowej.

Zapoznałem/am się z powyższą klauzulą

(data i podpis)

**Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).*